

## **Vacature twee leden Raad van Commissarissen Wonion**

Wonion heeft een Raad van Commissarissen (RvC) bestaande uit vijf leden, die zich vanuit hun maatschappelijke verantwoordelijkheid inzetten voor onze organisatie. Twee van de huidige vijf leden treden eind 2021 regulier af en we komen daarom graag in contact met belangstellenden voor de functie van lid van de RvC, waarbij een van de nieuwe leden onderdeel gaat uitmaken van de Auditcommissie.

### **Over de RvC**

De Raad van Commissarissen toetst de besluitvorming en geeft zowel gevraagd als ongevraagd advies aan de directeur-bestuurder. De Raad vervult ook de werkgeversrol richting de bestuurder. Van RvC-leden wordt verwacht dat zij kunnen balanceren tussen toezichhouden en klankbord zijn, persoonlijke betrokkenheid en bestuurlijke distantie, stevig positie nemen en toegankelijk zijn. De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot eenmalige verlenging van vier jaar.

De Raad komt vijfmaal per jaar samen voor een reguliere vergadering en daarnaast zijn er jaarlijks een aantal themabijeenkomsten.

### **Over Wonion**

Wonion is een corporatie met ruim 4.000 woningen in de gemeente Oude IJsselstreek en deels in de gemeente Aalten. Onze kernwaarden gastvrij, betrouwbaar, ondernemend en eenvoudig geven uiting aan onze organisatievisie. Het zijn eigenschappen die wij belangrijk vinden en die ons helpen bij het maken van keuzes. Het inzichtelijk maken van de afwegingen daarbij wordt belangrijker. De opgaven zijn immers groot en de (financiële) kaders voor corporaties zijn juist kleiner geworden. Het is onze opgave om voldoende betaalbare woningen beschikbaar te hebben, mensen prettig te laten wonen in leefbare dorpen en te investeren in duurzaam en zorggeschikt vastgoed. Voor nu, maar ook in de toekomst. Werken aan deze opgaven kunnen we niet alleen, daarom werken we graag samen met anderen om onze doelen te bereiken.

Duurzaamheid speelt in onze strategie een belangrijke rol. Het kenmerkt ons dagelijks handelen en het is verankerd in onze organisatiecultuur. Duurzaam wonen draagt bij aan comfortabel én betaalbaar wonen, het zuinig omgaan met onze aarde en de juiste zorg voor onze huurders en toekomstige generaties. Duurzaamheid gaat echter ook over samenwerking. Een duurzame relatie zorgt voor vertrouwen in elkaar en in de uitvoering van ons werk. Daarom is de titel van onze strategie: Wonion, Duurzaam in Wonen.

Meer informatie over Wonion is te vinden op [www.wonion.nl](http://www.wonion.nl)

## **Algemene profielschets leden van de RvC**

### **Uitgangspunten**

1. Deze profielschets wordt gehanteerd:
  - Bij de werving en selectie van nieuwe leden van de Raad van Commissarissen (verder aan te duiden met RvC).
  - Bij de discussie over de herbenoeming van zittende leden van de RvC.
2. De RvC past de Governancecode Woningcorporaties toe.
3. De RvC heeft tot taak toezicht te houden op het bestuur en op de algemene gang van zaken in de woningcorporatie en de met haar verbonden onderneming; hij staat het bestuur met raad ter zijde.

De RvC richt zich bij de vervulling van zijn taak naar het belang van de woningcorporatie en weegt daartoe de in aanmerking komende belangen van bij de woningcorporatie betrokkenen af.

De RvC is verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen functioneren.

De RvC vervult ten aanzien van de bestuurders de werkgeversrol; hij beslist over benoeming, beoordeling, beloning, schorsing en ontslag van de bestuurders.

Het toezicht van de RvC op het bestuur omvat in ieder geval:

- De realisatie van de doelstellingen van de woningcorporatie.
- De strategie en de risico's verbonden aan de activiteiten van de woningcorporatie.
- De opzet en de werking van de interne risicobeheersing- en controlesystemen.
- Het kwaliteitsbeleid.
- De kwaliteit van de maatschappelijke verantwoording.
- Het financiële verslaggevingproces.
- De naleving van toepasselijke wet- en regelgeving.
- Het risicomangement en de interne beheersing van verbindingen.

Tot de taken van de RvC behoren onder andere:

- De goedkeuring van het maatschappelijke, volkshuisvestelijke, financiële en operationele beleid.
- De benoeming, schorsing en het ontslag van bestuurders en de bepaling van hun arbeidsvoorwaarden.
- De goedkeuring van jaarrekeningen en begrotingen.
- De vertegenwoordiging van de Stichting bij tegenstrijdig belang met één of meer bestuurders.
- De zorg voor de gewenste (kwantitatief en kwalitatief) bezetting van de RvC.
- De zorg voor tijdelijk bestuur bij ontstentenis van het vaste bestuur.
- De goedkeuring van alle "majeure" besluiten (zie statuten artikel 12, lid 1).
- Het met raad terzijde staan van het bestuur.

### **Eisen samenstelling Raad van Commissarissen**

- Aantal leden van de RvC:

Het aantal leden van de RvC is statutair bepaald op minimaal drie en maximaal zeven natuurlijke personen, onder wie de voorzitter. In een door de RvC vast te stellen schriftelijk rooster is het aftreden van de leden geregeld. Elk lid van de RvC treedt uiterlijk

vier jaar na zijn/haar benoeming af. Een RvC-lid kan maximaal éénmaal herbenoemd worden; de totale zittingsduur bedraagt derhalve tweemaal vier jaar.

- Voordracht door de Huurdersvereniging respectievelijk de huurders:
  - Voor de benoeming van twee leden van de RvC wordt de Huurdersvereniging WijWonen in de gelegenheid gesteld een bindende voordracht te doen.
  - Indien WijWonen geen gebruik wil maken van haar recht om een voordracht te doen worden de huurders in de gelegenheid gesteld een of meer bindende voordrachten te doen.
  - De wijze waarop WijWonen of de huurders een bindende voordracht kunnen doen is beschreven in het Reglement Voordracht Huurderscommissaris.
  - Aan elke voordracht kan het bindende karakter worden ontnomen door de RvC, mits dat besluit wordt genomen met tenminste 2/3 van de uitgebrachte stemmen. WijWonen of de huurders worden schriftelijk en gemotiveerd van dit besluit op de hoogte gesteld.
  
- Onafhankelijkheid van de leden van de RvC  
De RvC stelt ten aanzien van iedere commissaris vast of deze in een zodanige relatie tot de corporatie staat of heeft bestaan dat hij (met hij is steeds ook bedoeld: zij) geacht kan worden onafhankelijk te zijn.  
De RvC betreft daarbij tenminste de in de geldende Governance Code Woningcorporaties genoemde onafhankelijkheidscriteria in zijn beoordeling.  
Ook gelden de onverenigbaarheden zoals die in de Herzieningswet toegelaten instellingen volkshuisvesting (Woningwet 2015) zijn opgenomen.  
Leden van de RvC melden een (mogelijk) tegenstrijdig belang direct aan de voorzitter van de RvC (de voorzitter aan de vicevoorzitter). De (vice)voorzitter gaat vervolgens te werk op dezelfde wijze als beschreven in de Governance Code Woningcorporaties ten aanzien van tegenstrijdige belangen van leden van het bestuur.

## **Profiel leden van de Raad van Commissarissen**

### Algemene eisen

Opleiding respectievelijk denkniveau:

- HBO/academisch niveau.

Kennis (al naar gelang de specifieke actuele behoefte binnen de RvC) op één of meer van de volgende vakgebieden:

- Financieel-economisch.
- Planologisch/ruimtelijke ordening.
- Volkshuisvesting.
- Bouw/vastgoed.
- Sociaaleconomisch.
- Juridisch.
- Fiscaal.
- Bedrijfskundig/organisatiekundig.
- Marketing/commercieel.
- Zorg, welzijn en sociaal domein

#### Ervaring/vaardigheden:

- Bestuurlijke en/of managementervaring.
- Maatschappelijke ervaring c.q. netwerken.
- Kennis van en inzicht in besluitvormingsprocessen.
- Vermogen om beleid te beoordelen en te toetsen.
- Goede sociale en communicatieve vaardigheden.

#### Persoonlijke kenmerken:

- Affiniteit met de doelstelling van de organisatie.
- Maatschappelijke sensitiviteit en verantwoordelijkheid.
- Onafhankelijkheid.
- Kritisch vermogen.
- Openstaan voor de mening van anderen.
- Moed, lef, vasthoudendheid en doortastendheid.
- Integriteit.
- Ervaring met Governance.
- (Bestuurlijke) intelligentie.
- (Bestuurlijke) intuïtie.
- Beschikbaarheid (tijd) en betrokkenheid.
- Bereidheid om zich jaarlijks bij te scholen.

#### **Autoriteit woningcorporaties**

Benoemingen en herbenoemingen van RvC-leden worden conform de richtlijnen ter toetsing van de geschiktheid en de betrouwbaarheid van de kandidaten aan de Autoriteit woningcorporaties voorgelegd.

Voor de twee vacatures zoeken we kandidaten die aan de volgende aanvullende eisen voldoen.

## **Aanvullende specifieke eisen**

### **Profiel 'Financieel management'**

Een van de nieuwe leden gaat onderdeel uitmaken van de Audit commissie, hiervoor zoeken wij naast de genoemde kenmerken naar kandidaten die beschikken over:

- Financieel economische deskundigheid en kennis en ervaring met asset management, projectontwikkeling en vastgoed.
- Een brede maatschappelijke en bedrijfskundige focus.
- Actuele kennis en ervaring met het financieel management van woningcorporaties is een pre.

### **Profiel 'Zorg, welzijn en sociaal domein'**

Voor het tweede lid zoeken we naast de genoemde kenmerken naar kandidaten die beschikken over:

- (Bestuurlijke) ervaring in het sociaal domein of gezondheidszorg en bekend met de problematiek van bijzondere doelgroepen.
- Betrokkenheid bij de ontwikkelingen op het gebied van wonen, welzijn en zorg.
- Kennis en ervaring met HRM is een pre.

Voor beide vacatures zoeken we naar personen die vragen durven te stellen bij de gebruikelijke gang van zaken.

Gezien de belangrijke rol die duurzaamheid speelt in de strategie van Wonion gaat de voorkeur uit naar kandidaten met een visie op duurzaamheid en/of duurzaamheidexpertise. Daarnaast vinden wij binding met het werkgebied van Wonion van belang en de voorkeur gaat dan ook uit naar tenminste één kandidaat die maatschappelijk actief is en/of woont in het werkgebied van Wonion.

### **Diversiteit**

De RvC streeft naar diversiteit in zijn samenstelling en nodigt daarom ook jonge of toezichthouders met een niet-westerse achtergrond uit om te reageren. Gelet op de samenstelling van de RvC is bij voorkeur een van de kandidaten een vrouw.

### **Meer informatie**

Op onze website ([www.wonion.nl](http://www.wonion.nl)) is meer informatie te vinden over Wonion, de RvC en zijn werkwijze, zoals o.a.:

- Samenstelling RvC, Rooster van aftreden en Honorering
- Reglement RvC
- Statuten
- Het meest recente jaarverslag
- Het meest recente visitatierapport

Op de website van de Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties ([www.vtw.nl](http://www.vtw.nl)) is de volgende informatie terug te vinden:

- Governancecode woningcorporaties
- Criteria goed toezicht met o.a. criteria voor de individuele commissaris

### **Selectieprocedure**

Heeft u belangstelling voor de functie van lid van de Raad van Commissarissen van Wonion en denkt u op basis van het geschetste profiel een geschikte kandidaat te zijn, dan nodigen wij u uit om vóór 4 juli a.s. uw brief met cv via de mail te sturen naar Carin Kristen ([c.kristen@wonion.nl](mailto:c.kristen@wonion.nl)). Uw reactie wordt uiteraard vertrouwelijk behandeld.

De eerste gesprekken met de geselecteerde kandidaten vinden plaats op **6 september** in de middag en avond bij Wonion in Ulft.

Heeft u voorafgaand nog vragen? Bel dan met Harry Minkhorst, voorzitter van de RvC van Wonion: (06) 10 90 81 94. Bij vragen over de procedure kunt u contact opnemen met Carin Kristen, secretaris bestuur en beleid: (06) 12 85 04 90.